

TAIKOMOJI ORGANIZACIJOS PSICHOLOGIJOS MODULIS

Vienas iš didžiausių iššūkių vadovui – kaip numatyti ir daryti įtaką savo ir kitų elgesiui, sutelkiant bendras pastangas organizacijos ateičiai kurti. Klasikinės bei modernios psichologijos žinios, aiškinančios žmogaus elgesį organizacijoje, vadovavimo efektyvumo įgūdžiai ir patirtis, išplečianti asmenines galias - šio modulio metodologinis pagrindas. Modulyje siekiama integruoti diagnostinius ir veiksminius organizacijos psichologijos aspektus, apjungiant diagnozę: elgesio identifikavimą, supratimą ir paaiškinimą bei veiksmus: elgesio kontrolę, valdymą ir įtakojimą. Tai sudaro vadovavimo psichologijos pagrindą. Modulyje rašomi du rašto darbai – tiriamasis darbas (grupelėje) ir savirefleksija (individualiai).

Modulio eigoje supažindinama su asmenybės struktūra, įgytų savybių dinamika, atskleidžiama, kaip asmenybės pasirinkimus veikia komandos ir grupės, koks yra asmenybės ir grupės kūrybiškumo vaidmuo; aptariamas asmenybės ir organizacijos kaip sudėtingų sistemų santykis, tiesiamas tiltas tarp vadovavimo meistriškumo ir lyderystės sampratos. Psichologijos žinias papildo pagrindinės žmogiškųjų išteklių vadybos žinios.

Modulis yra taikomojo pobūdžio, jį pasirinkusieji ugdo efektyvaus vadovavimo, bendravimo ir įtakos darymo įgūdžius ir įgauna savęs tobulinimo ir organizacijos vystymo patirtį. Tam pasitelkiami šiuolaikiniai andragogikos metodai, psichologinė diagnostika, videopratybos, komandinės bei patyriminės užduotys. Tam tikras valandų skaičius skiriamas realių įmonių situacijų analizės seminarams, praktinėms diskusijoms (debatams). Neapibrėžtumas yra neatsiejama realaus pasaulio dalis, tad seminarų metu magistrantai turi priimti sprendimus tokioje neapibrėžtumo aplinkoje, mokyti tokius neapibrėžtumus analizuoti bei pagrįstais sprendimais siekti juos valdyti, pritaikydami turimas ir gautas psichologijos žinias.

Studijuojantieji šį modulį gali tikėtis, kad jį baigę sustiprins savo kaip vadovo profesines ir asmeninio augimo kompetencijas, geriau supras psichologines sėkmių ir nesėkmių priežastis, gebės priimti tikslesnius sprendimus bei taps geresniais savo karjeros, o kartu ir visos organizacijos kaitos įkvėpėjais.

2020 M. RUDENS SEMESTRO TVARKARAŠTIS

Numatomos modulio temos ir dėstytojai*

Numatoma data	Tema	Akademinių valandų skaičius	Dėstytojas
Spalio 9 d. (penktadienis)	KURSO ĮVADAS. TOP modulio apžvalga. Tikslų, uždavinių ir reikalavimų pristatymas. Tiriomojo darbo struktūros ir reikalavimų pristatymas. Verslo atvejų seminarų struktūros ir reikalavimų pristatymas. Atsiskaitymų tvarka. ĮVADAS Į ASMENYBĖS PSICHOLOGIJĄ	4+4	Margarita Pilkienė
Spalio 10 d. (šeštadienis)	ASMENYBĖ ORGANIZACIJOJE: MBTI tipologija	8	Raimundas Dzimidas
Spalio 16 d. (penktadienis)	ASMENYBĖ ORGANIZACIJOJE: dėmesys, nuostatos, stereotipai, šališkumai	8	Raimundas Dzimidas
Spalio 17 d. (šeštadienis)	ASMENYBĖ ORGANIZACIJOJE: motyvacija ir įsitraukimas	8	Ieva Kvedaravičienė
Spalio 20 d.	(I) KONSULTACIJOS dėl tiriamųjų darbų (45 min.grupelei)		
Lapkričio 6 -7 d.	SOCIALINIŲ TYRIMŲ METODŲ SEMINARAS	16	
Lapkričio 13-14 d. (penktadienis, šeštadienis)	VADOVAVIMAS ir lyderystė grupėje remiantis emociniu intelektu, EI tyrimai	8	Fabian Bernhard (anglų k.)//Rasa Katilienė
Lapkričio 27 d. (penktadienis)	GRUPĖS PROCESAI. Bendradarbiavimas, komandinis darbas, komandos koučingas	8	Birutė Ruplytė, Žilvinas Gailius
Lapkričio 28 d. (šeštadienis)	GRUPĖS PROCESAI. Struktūra, sprendimų priėmimas grupėje	8	Birutė Ruplytė Margarita Pilkienė
Gruodžio 4 s. (penktadienis)	ORGANIZACIJOS IR DARBUOTOJO ATITIKIMAS. Darbuotojų atranka.	8	Raimonda Aloderienė

* Universitetas pasilieka teisę keisti tvarkaraštį, esant būtinybei.

Gruodžio 5 d.(šeštadienis)	KOMUNIKACIJA organizacijoje	8	Raimonda Aloderienė
Gruodžio 12 / 18d. .	Verslo atvejų seminaras. VADOVO VAIDMUO, ugdant organizacijos žmogiškąjį potencialą. Pogrupis A (12.12) ir B (12.18)		Margarita Pilkienė
Gruodžio 19 d.. (šeštadienis)	GRUPĖS PROCESAI. Konfliktai, jų šaltiniai ir lygiai. Konfliktų valdymo sprendimai.	8	Žilvinas Gailius
Sausio 8 d. (penktadienis)	ORGANIZACIJOS POKYČIŲ VALDYMAS	8	Virginijus Kundrotas/ Birutė Ruplytė
Sausio 9 d. (šeštadienis)	SVEIKA organizacija ir jos sveikatos rodikliai. Organizacijos kultūra	8	Bernadeta Goštautaitė
Sausio 22 d. (penktadienis)	DARBUOTOJŲ MOTYVAVIMAS ir įsitraukimo didinimas. Gerosios patirties sklaida.	8	B.Goštautaitė, R.Alonderienė M.Pilkienė
Sausio 23 d. (šeštadienis)	LIETUVOS VERSLO ATVEJŲ FORUMAS. Tiriamųjų darbų pristatymas grupei. Virsmo ratas. Modulio apibendrinimas	8	Margarita Pilkienė
Sausio 30 d. (šeštadienis)	Egzaminas raštu (4 val.).		
Vasario 5 d. (penktadienis)	Galutinis tiriamųjų darbų pristatymo terminas. Pilna darbo versija (su priedais) turi būti įkelta į e-mokymąsi, vienas įrištas darbo egzempliorius su autorystės deklaracija bei narių tarpusavio vertinimo forma turi būti pristatyti iki 12:00 val. į ISM		
2021 vasario 19 d.	Modulio baigimo pažymėjimų teikimas		

Modulio dėstytojai



Prof. dr. Fabian Bernhard

- Professor of management and member of the Family Business Center at Edhec Business School in France.
- Research fellow at the university of Manheim in Germany.
- MBA degree from University of Oregon.
- Author of book „Psychological Ownership in Family Business“.
- Topics of interest: intersection of organizational behaviour, organizational psychology, family business (in particular, emotional dynamics in family business, moral emotions, the education and preparation of next generational family business leaders, and all kinds of attachment to family business).



Raimundas Dzimidas

- Lektorius, psichologas;
- Swedbank karjeros ir ugdymo konsultantas;
- Sertifikuotas MBTI® lektorius ir praktikas;
- Sertifikuotas DISC® konsultantas.
- Ekspertinės sritys: organizacijų diagnostika, tyrimai, asmenybės tipologijos. Dirba su įvairiais organizacijų vystymo ir HR projektais, vertinimo centrais, kompetencijų modeliavimu, veiklos vertinimu, klimato tyrimais ir kt.



Žilvinas Gailius

- Lektorius, konsultantas, supervizorius;
- Konsultacinės įmonės „Kitokie projektai“ partneris;
- Lietuvos profesinių santykių konsultantų (supervizorių) asociacijos narys)
- Neformaliojo ugdymo, suaugusiųjų mokymosi, bendrųjų kompetencijų ugdymo ir santykių ekspertas;
- Turi daugiau kaip 20 metų tarptautinių mokymų projektų patirtį daugiau kaip 25 šalyse;
- Darbo su grupėmis metodikų autorius.



Doc. dr. Virginijus Kundrotas

- Mokslų daktaras, docentas, ISM garbės daktaras;
- Adizes instituto (JAV) dekanas;
- Centrinės ir Rytų Europos vadybos plėtros asociacijos (CEEMAN) direktorių tarybos narys, BMDA prezidentas, Lietuvos vadybos draugijos direktorių tarybos, Europos biznio etikos asociacijos narys, Rotary klubo „Kauno tauras“ pirmasis prezidentas;
- Buvęs ISM Vadybos ir ekonomikos universiteto rektorius;
- Vadovėlio „Verslo etika“ bendraautorius.



Birutė Ruplytė

- ISM konsultantė-ekspertė, psichologė
- Ilgalaikių nekreditinių (laipsnio nesuteikiančių) ISM mokymų programų vadovė
- Sertifikuota darbui su DISC ir komandų vaidmenų metodikomis (A Wiley Brand, JAV), sertifikuota 360° vadovavimo kompetencijų vertinimo konsultantė (Exponential Training & Assessment, Anglija).
- Verslo atvejų bendraautorė.
- Kvalifikaciją kėlė International Management Teachers Academy (IEDC, Slovėnija), Denison Consulting (JAV), Adizes Institute (JAV), Manchester University ir European Case Clearing House (D. Britanija) programose ir kt.



Margarita Pilkienė

- ISM vyr. lektorė, ekspertė, psichologė, Modulo vadovė
- Dalyvauja tarptautiniuose moksliniuose lyderystės tyrimuose ir projektuose, atlieka tyrimus organizacijose, gilinausi į vadovavimo psichologijos temas,
- Konsultuoja įmones vadybos bei personalo valdymo klausimais, atlieka 360, Denison ir kitus tyrimus organizacijose, teikia koučingo konsultacijas,
- Verslo atvejų (Case study) bendraautorė.
- Vadovauja magistrų baigiamiesiems darbams,
- Skelbia mokslinius straipsnius tarptautinėje spaudoje. tyrimų rezultatai publikuoti aukščiausio lygio tarptautiniuose moksliniuose žurnaluose bei prestižinių leidyklų knygose.
- Kėlė kvalifikaciją CEEMAN „International Management Teacher’s Academy“, Adizes Institute, nuolat skaito savo tyrimų pagrindu parengtus pranešimus tarptautiniuose seminaruose ir konferencijose.
- Europos Darbo ir organizacijos psichologijos asociacijos narė, Lietuvos psichologų sąjungos ir Lietuvos psichodramos draugijos narė, aktyvi praktinių verslo forumų dalyvė.
- ISM „Švietimo lyderystės“ švietimo organizacijų vadovams magistrantūros vadovė.



Prof.dr. RAIMONDA ALONDERIENĖ

- ISM profesorė, Devbridge Žmonių ir organizacijos vystymo direktorė, žmogiškųjų išteklių valdymo ekspertė.
- Personalo valdymo profesionalų asociacijos narė. Konsultuoja įmonių vadovus, dėsto, vadovauja baigiamiesiems darbams.
- Praktinės ir mokslinės temos: žmonių valdymas ir ugdymas, savaiminis mokymasis, lyderystė, kartų skirtumai. Tyrimų rezultatai publikuoti aukščiausio lygio tarptautiniuose žurnaluose bei prestižinių leidyklų knygose.
- Aktyviai dalyvauja mokymosi visą gyvenimą veiklose, kompetencijas kėlė CEEMAN „International Management Teachers Academy“, taip pat profesorių G.Hofstede, Ch.Brewster, A.Ahmad, JB Kassarjian, Joe Pons, T.Williamson, G. Morgan seminaruose įvairiose šalyse.



Prof.dr. Bernadeta Goštautaitė

- ISM profesorė, organizacijų psichologė
- Tiria skirtingo amžiaus darbuotojų elgseną organizacijose, senstančių darbuotojų įtraukimą ir pasiekimų valdymą, žinių dalijimąsi tarp skirtingų kartų. Tyrimų rezultatai publikuoti aukščiausio lygio tarptautiniuose moksliniuose žurnaluose
- Kasmet dalyvauja ir skaito pranešimus įvairiose tarptautinėse mokslinėse konferencijose
- Europos darbo ir organizacijų psichologų asociacijos narė (EAWOP), Vadybos akademijos (Academy of Management, JAV) narė,
- Dėsto bakalauro, magistro ir vadovų magistrantūros programose, o šalia akademinės veiklos vykdo žmogiškųjų išteklių tyrimų ir analitikos projektus verslo įmonėms, valstybės institucijoms bei nevyriausybinėms organizacijoms.
- Prieš pradėdant mokslinę veiklą, dirbo įvairiose žmogiškųjų išteklių valdymo srityse Lietuvoje, Latvijoje ir Vokietijoje.



Doc.dr. Ieva Augutytė-Kvedaravičienė

- ISM docentė
- Dėsto Organizacijų elgsenos, Tarptautinių žmogiškųjų išteklių valdymo, Konsultavimo temas
- turi daugiau nei dvidešimties metų konsultavimo patirtį audito, tarptautinio verslo srityse
- vadovauja studentų baigiamiesiems darbams.
- Pastaruosius keletą metų aktyviai analizuoja/ tiria fizinės biuro aplinkos įtaką darbuotojų gerovei, pasitenkinimui darbu bei motyvacijai,
- atlieka mokslo tyrimus, bendradarbiauja su verslo įmonėmis matuojant darbuotojų pasitenkinimą darbu bei motyvaciją.

MODULIO SKAITINIAI

Privaloma ir papildoma skaitinių medžiaga kiekvienam magistrantui prieinama elektroniniu formatu intranete, e-mokymosi terpėje.

Modulio knyga: Buchanan, D.A., Huczynski, A.A. Organizational Behaviour (2019). Prentice Hall. Tenth Edition (toliau: **OB**)

Atskirų paskaitų teorinės medžiagos gilesniam įsisavinimui naudosime straipsnius arba trumpus verslo atvejų aprašymus, kurie talpinami e-mokymosi aplinkoje.

Verslo atvejų analizės seminarui ruošiamasi iš išsamių įmonių realių situacijų aprašymų (*case studies*) bei rekomenduojamos teorinės literatūros.

MODULIO VERTINIMO STRUKTŪRA

Taikomosios organizacijos psichologijos modulio apimtis – 30 ECTS kreditų, iš kurių 10 kreditų skiriami tiriamajam darbui, o 20 kreditų – modulio dalykų studijoms.

Modulio vertinimą sudaro dvi sudėtinės dalys (kiekviena jų vertinama pažymiu 10 balų sistemoje) - **Tiriamasis darbas – 40% galutinio modulio pažymio. Teorijos studijų įvertinimas – 60% galutinio modulio pažymio.**

Už modulį pilnai atsiskaitoma, kai teigiamais įvertinimais atsiskaitoma ir už tiriamąjį darbą, ir už teorines dalyko studijas.

Tiriamasis darbas atliekamas grupėmis po 3 dalyvius. Visi grupės dalyviai vertinami vienodai pagal dėstytojo vertinimą, dėstytojo vertinimas koreguojamas pagal grupelės tarpusavio vertinimo formą. Rašydami tiriamąjį darbą, magistrantai įrodo savo gebėjimą parinkti ir taikyti reikiamus organizacijos psichologijos instrumentus bei pateikti sprendimus konkrečiai praktinei problemai spręsti.

Už teorines modulio temų studijas atsiskaitoma etapais, t.y. teorijos studijų pažymys yra kaupiamasis. Galutinį teorijos studijų įvertinimą sudaro šie atsiskaitymai:

Atsiskaitymas už teorijos studijas	Dalis galutiniame teorijos vertinime
Verslo atvejų analizė (grupė)	30 proc.
Teorijos studijų egzaminas (individualiai)	70 proc.
Savianalizė (individualiai)	Užskaityta / neužskaityta

Detaliau su mokymosi pasiekimų vertinimu susipažinsite pagal ISM Reglamentą pateikiamoje lentelėje