



Executive School

Vadovo startas: 100 dienų iššūkis

Unikali pirmų 100 dienų programa
kartu su ISM Executive School





Kodėl sukūrėme šią programą?

Momentas, kai į organizaciją ateina naujas vadovas, yra pokyčio metas, o vadovas – to pokyčio sinonimas. Todėl svarbiausia pirmojo šimto dienų užduotis vadovui – atsakyti sau į klausimą, ar jis laikysis prieš tai buvusios krypties, ar brės visiškai naują strateginę kryptį.

Darant pirmuosius strateginius pokyčius gali būti neįprastu. Nuo ko pradėti? Kaip atpažinti didžiausius iššūkius, su kuriais susiduria organizacija? Kaip suburti ir motyvuoti komandą? Ir svarbiausia, kaip perduoti organizacijai savo viziją, kad ji ją patikėtų?

Galvodami apie šiuos klausimus sukūrėme Jaunojo vadovo mokymų programą. Stipri akademikų komanda bei patyrę verslo mentorai konsultuos, dalinsis patirtimi ir padės užtikrintai jaustis vadovo pozicijoje.

Dalius Misiūnas
ISM rektorius

5 dienos

mokymų su ISM Executive
School dėstytojais,
praktikais ir ekspertais

95 dienos

individualios mentorystės
su sėkmingu vadovu

Programos lektoriai

Akademinio ir verslo pasaulio profesionalai

Aš vadovas

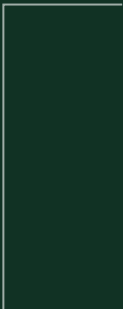


Dr. Alisa Miniotaitė
ISM



Dr. Dalius Misiūnas
ISM

Aš ir mano užduotys

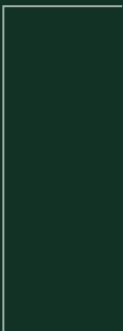


Doc. Dr. Alfredas
Chmieliauskas
ISM



Benas
Adomavičius
ISM

Aš ir mano komanda



Prof. Dr. Raimonda
Alonderienė
ISM, Devbridge



Vilius
Kontrimas
ISM, Advantes
technologies



Birutė Ruplytė
ISM

Programa

Programa sudaryta iš trijų modulių, kurių kiekvienas apima svarbiausius naujojo vadovo darbo aspektus. Kiekvienas iš modulių padengs temas, susijusias su jūsų, jūsų užduočių ir jūsų komandos klausimais.

Aš ir aš

- Koks aš kaip vadovas?
- Mano motyvacija būti vadovu. Kaip motyvuoti save?
- Esminės vadovavimo funkcijos
- Svarbiausios efektyvių vadovų savybės ir įpročiai
- Asmeninis efektyvumas ir asmeniniai ilgalaikiai tikslai.
Buvimas lyderiu sau pačiam
- Emocinė kompetencija. Savęs pažinimas ir valdymas.
Naujo vadovo baimės





Aš ir mano komanda

- Darbuotojų patirčių ciklas ir jo valdymas.
Komandos formavimas
- Atranka į savo komandą. Kur rasti tinkamus kandidatus, kurie tiktų pozicijai ir organizacijai?
- Komandos stiprinimas. Kaip atskirus komandos narius suvienyti bendriems tikslams?
- Motyvacija. Kaip pažinti darbuotojo poreikius ir suderinti su organizacijos lūkesčiais?
- Darbuotojų veiklos valdymas. Individualių ir organizacijos tikslų suderinamumas
- Grįžtamojo ryšio teikimas
- Vadovo ir jo komandos nario ryšio stiprinimas – 1:1 pokalbių sėkmingas pritaikymas



Aš ir mano užduotys

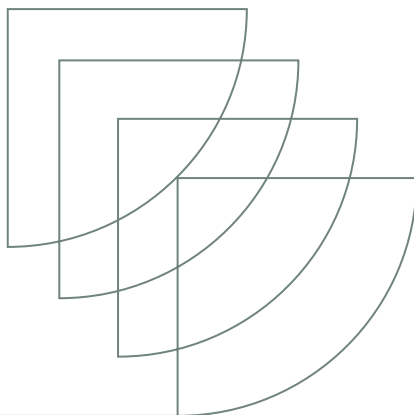
- Strateginių organizacijos tikslų supratimas.
Padalinio tikslų susiejimas su organizacijos strategija
- Tikslai: ambicingi ar pasiekiami? Atotrūkio analizė.
Kasdienės veiklos susiejimas su ilgalaikiais tikslais
- Tikslų įgyvendinimo būdai: funkcinis ir projektinis, jų sąsajos. Projektų sėkmės veiksniai.
- Vadovo vaidmuo, plėtojant organizacijos projektų valdymo kompetencijas

Po šių mokymų jūs

- Sustiprėsite naujame kelyje
- Įsivardinsite savo stipriąsias ir tobulintinas sritis
- Gebėsite susieti organizacijos ir padalinio tikslus
- Žinosite kaip teisingai formuoti komandą, siekiant iškeltų tikslų
- Būsime tvirtesni motyvuodami ir augindami savo komandą

Mentorystė

Mentorystė – tai glaudus bendradarbiavimas tarp pradedančiojo vadovo ir patyrusio profesionalo. Pirmuosius žingsnius vadovo pareigose žengiantiems specialistams tai neįkainojama galimybė mokytis, diskutuoti ir tobulėti kartu su sėkmingu vadovu. Praktinės mentorių žinios ir patarimai padės mokymų dalyviams efektyviai spręsti iškilusias problemas ir priimti teisingus sprendimus.



Būsimi jūsų mentoriai – sėkmingi vadovai iš:



Pasiruošk savo startui

DATA

2022 03 22-23

2022 03 24

2022 03 30-31

2022 04 05

2022 06 16

KAINA

1640 EUR

VIETA

ISM Vadybos ir ekonomikos
universitetas, Vilnius

Kontaktai

Raimonda Kelbauskienė
Vadovų mokyklos projektų vadovė

EL. PAŠTAS

raimonda.kelbauskiene@ism.lt

TEL. NUMERIS

+370 616 07068

